

ОАО «Группа К51»	Кодекс корпоративного управления		
	К51-К-01.02	«01» апреля 2022 года	Стр. 1 из 11

Утверждено
Решением общего
собрания акционеров
ОАО «Группа К51»
от «01» апреля 2022 года

**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ГРУППА К51»**

ОАО «Группа K51»	Кодекс корпоративного управления		
	K51-K-01.02	«01» апреля 2022 года	Стр. 2 из 11

1. Настоящий Кодекс корпоративного управления (далее – Кодекс) ОАО «Группа K51» (далее - Общество) является внутренним документом Общества, содержащий свод принципов, правил и процедур, направленных на соблюдение прав и законных интересов всех участников корпоративных отношений и регулирующий взаимоотношения между органами управления Общества, должностными лицами и акционерами.
2. Кодекс разработан в соответствии с положениями действующего законодательства Кыргызской Республики, Устава Общества и на основании общепринятых принципов в области корпоративного управления, а также с учетом специфики деятельности Общества.
3. Целью Кодекса является изложение принципов добросовестного и ответственного корпоративного управления, которым Общество должно руководствоваться в процессе своей деятельности для обеспечения высокого уровня деловой этики в отношениях как внутри Общества, так и с акционерами, инвесторами, клиентами, представителями государственных органов и другими деловыми партнерами (участниками корпоративных отношений).
4. Кодекс утверждается решением общего собрания акционеров Общества, соблюдение принципов и правил настоящего Кодекса является обязательным при осуществлении деятельности органами управления, должностными лицами и сотрудниками Общества.
5. Структура корпоративного управления Общества обеспечивает поддержание адекватного баланса между органами корпоративного управления, распределяет полномочия и разграничивает общее руководство между органами корпоративного управления Общества.
6. В соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики, нормативными требованиями и Уставом Общества органами корпоративного управления Общества являются:
 - Общее собрание акционеров;
 - Совет директоров;
 - Исполнительный орган.
7. Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества.
8. Компетенция общего собрания акционеров, порядок его созыва, проведения, принятия решений определяются законодательством Кыргызской Республики и Уставом Общества.
9. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции общего собрания акционеров, не могут быть переданы другим органам корпоративного управления Общества.
10. Совет директоров Общества является органом управления Общества, осуществляющий общее руководство Обществом в период между общими собраниями акционеров.
11. Компетенция Совета директоров определяется законодательством Кыргызской Республики, Уставом Общества и внутренним положением о Совете директоров Общества.
12. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Совета Директоров, не могут быть переданы на решение другим органам корпоративного управления Общества, кроме случаев, установленных законодательством Кыргызской Республики.
13. Исполнительный орган Общества осуществляет текущее руководство Обществом.
14. Полномочия Исполнительного органа определяется законодательством Кыргызской Республики, нормативными требованиями, Уставом Общества и внутренним положением об Исполнительном органе.

ОАО «Группа K51»	Кодекс корпоративного управления		
	K51-K-01.02	«01» апреля 2022 года	Стр. 3 из 11

15. Количественный и качественный состав Совета директоров и Исполнительного органа Общества, определенный Уставом Общества призван обеспечивать эффективное корпоративное управление при осуществлении деятельности и контроля над деятельностью Общества, и который способен наладить плодотворную, конструктивную дискуссию, принимать быстрые и взвешенные решения для успешной деятельности и эффективного корпоративного управления в Общества.

16. Основными компонентами эффективного корпоративного управления являются:

- распределение полномочий, вопросов компетенции и подотчетности между органами управления Общества, организация эффективной деятельности Совета директоров и Исполнительного органа Общества;
- определение и утверждение стратегии развития деятельности Общества и контроль над ее реализацией;
- создание систем эффективного управления рисками и предотвращения конфликта интересов;
- определение и соблюдение стандартов профессиональной этики;
- обеспечение прозрачности деятельности Общества.

17. Общество при осуществлении своей деятельности руководствуется следующими основными принципами корпоративного управления:

- принцип защиты прав и интересов акционеров Общества;
- принцип признания и соблюдения законных прав и интересов сотрудников и третьих лиц, связанных с деятельностью Общества на основе взаимовыгодного сотрудничества;
- принцип эффективного управления Советом директоров Общества и их ответственность;
- принцип эффективного управления Исполнительного органа Общества и их ответственность;
- принцип своевременного и объективного раскрытия информации о деятельности Общества;
- принцип обеспечения эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- принцип обеспечения эффективной дивидендной политики;
- принципы соблюдения законности и деловой этики, обеспечения эффективной кадровой политики, регулирования корпоративных конфликтов, обеспечения охраны окружающей среды.

18. Общество в процессе своей деятельности обеспечивает реализацию основных прав своих акционеров:

- право владения, пользования и распоряжения принадлежащими им акциями;
- право участия и голосования на общих собраниях акционеров, внесения предложений по повестке общего собрания акционеров, защиту при проведении крупных корпоративных мероприятий (реорганизации, крупных сделках, дополнительной эмиссии акций и т.д.);
- право участия в выборах органов управления Обществом;
- право получения доли прибыли общества (дивидендов);
- право на своевременное и регулярное получение в полном объеме информации о деятельности Общества, право обращения с письменными запросами и получения мотивированных ответов в установленные законодательством Кыргызской Республики сроки.

ОАО «Группа К51»	Кодекс корпоративного управления		
	К51-К-01.02	«01» апреля 2022 года	Стр. 4 из 11

19. Общество обеспечивает защиту интересов, одинаковое и справедливое отношение ко всем акционерам, независимо от количества акций, которыми они владеют. Общество защищает миноритарных акционеров от злоупотреблений со стороны контролирующих акционеров, действующих прямо или косвенно.

20. Акционеры Общества имеют право участвовать в управлении Обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров. Общество при организации проведения общего собрания акционеров для обеспечения равного отношения к акционерам учитывает, чтобы участие акционера в нем не было сопряжено с большими материальными и временными затратами.

21. Общество обеспечивает эффективное участие акционеров в принятии ключевых решений корпоративного управления, таких как назначение и выборы членов Совета директоров. Акционеры имеют равные возможности высказать свое мнение о политике вознаграждения для членов Совета директоров. Заинтересованные лица, а также сотрудники имеют право свободно сообщать Совету директоров Общества о каких-либо выявленных незаконных и/или неэтичных действиях должностных лиц, без риска ущемления их прав. Исполнительный оргна Общества обязан обосновывать планируемые изменение в деятельности Общества и предоставлять конкретные перспективы сохранения и защиты прав акционеров.

22. Общество предоставляет достаточную информацию для формирования точного представления о наличии условий для выплаты дивидендов и порядка их выплаты, а акционеры принимают решения по распределению чистой прибыли Общества, включая выплату дивидендов.

23. Общество доводит до сведения своих акционеров информацию о деятельности Общества, затрагивающую интересы акционеров в порядке, предусмотренном Уставом Общества. Общество обеспечивает акционера достоверной информацией о своем финансовом состоянии и результатах деятельности, а также других сведений и данных для рассмотрения и принятия решений на общем собрании акционеров.

24. Общество разрабатывает и реализовывает кадровую политику, которая направлена на заинтересованности своих сотрудников в эффективной работе Общества и таким образом, чтобы каждый сотрудник дорожил своей работой в Обществе, осознавал, что от его результатов работы в целом зависит финансовое состояние и результаты деятельности Общества.

25. В отношениях со своими деловыми партнерами Общество действует уважительно, честно и открыто, на основе принципа взаимной выгоды и неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства Кыргызской Республики и договорных отношений. Общество внимательно относится к замечаниям, жалобам и претензиям в адрес Общества со стороны своих деловых партнеров.

26. Общество при осуществлении своей деятельности должно стремиться обеспечивать и поддерживать баланс интересов всех связанных с Обществом лиц: инвесторов, сотрудников, деловых партнеров и Общества в целом.

27. Общество также должно обеспечивать соблюдение интересов заинтересованных сторон при:

- увеличении уставного капитала;
- выкупе собственных акций;
- принятия решений по реорганизации и ликвидации;
- реализации социальных программ и программ в области окружающей среды;

ОАО «Группа К51»	Кодекс корпоративного управления		
	К51-K-01.02	«01» апреля 2022 года	Стр. 5 из 11

- предоставлении заинтересованным сторонам доступа к необходимой информации;
- надлежащем и неукоснительном исполнении действующего законодательства Кыргызской Республики.

28. Совет директоров Общества осуществляет стратегическое управление Обществом, включая определение стратегий развития, политик, основных принципов и подходов к организации в Общества системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность Исполнительного органа Общества, а также реализует иные ключевые функции, в соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики и Устава Общества.

29. Совет директоров Общества избирает, определяет систему и устанавливает вознаграждение, а также контролирует деятельность ключевых сотрудников Общества. К ключевым сотрудникам Общества относятся члены Исполнительного органа Общества, внутренний аудитор, Ревизор (или члены Ревизионной комиссии) и иные сотрудники, определяемые Советом директоров Общества.

30. В целях обеспечения эффективного корпоративного управления Совету директоров необходимо:

- устанавливать четкие уровни полномочий, ответственности и подотчетности в рамках организационной структуры Общества;
- сформировать эффективную систему внутреннего контроля и управления рисками присущим деятельности Общества и обеспечивать их надлежащее функционирование и адекватность;
- определять стратегию и устанавливать цели и задачи для ее исполнения;
- периодически (не реже одного раза в год) оценивать стратегию развития бизнес планы и политики Общества с целью определения их адекватности текущей деятельности, финансовому состоянию Общества и внешним экономическим условиям;
- периодически (не реже одного раза в квартал) оценивать текущее финансовое положение, результаты деятельности и исполнения прогнозных показателей бизнес планов Общества на основании представленной отчетности и информации Исполнительного органа;
- рассматривать отчеты, результаты и принимать меры по итогам проверок внешних, внутренних аудиторов, Ревизора (или членов Ревизионной комиссии) и регулирующих внешних органов;
- устанавливать требования по идентификации и недопущению конфликта интересов и контролировать их исполнение;
- устанавливать требования по обеспечению прозрачности деятельности Общества, своевременности и полноты раскрытия информации внешним пользователям, а также обеспечение необременительного доступа акционеров Общества к документам Общества в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

31. Учитывая высокий уровень ответственности и широкий круг полномочий Совета директоров, в целях обеспечения компетентности в Совет директоров избираются лица, имеющее безупречную деловую репутацию, которые обладают достаточными знаниями об основных видах деятельности Общества.

32. Совет директоров Общества возглавляет Председатель, пользующийся безусловным доверием акционеров и членов Совета директоров Общества, имеющий значительный опыт работы на руководящих должностях. Председатель Совета директоров избирается/переизбирается большинством голосов от общего числа членов Совета директоров. Председатель Совета

ОАО «Группа К51»	Кодекс корпоративного управления		
	К51-К-01.02	«01» апреля 2022 года	Стр. 6 из 11

директоров обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета директоров и его взаимодействие с иными органами корпоративного управления Общества.

33. Совет директоров при выполнении своих функций имеет доступ к любой информации о деятельности Общества.

34. Принятие решений по вопросам, входящим в компетенцию Совета директоров производится коллегиально, большинством голосов от общего числа членов Совета директоров (если иное не предусмотрено Уставом Общества). При принятии решений каждый член Совета директоров должен быть объективным и руководствоваться интересами Общества, а не личными интересами или интересами отдельных акционеров и должностных лиц Общества. Мнение члена Совета директоров, имеющего замечания и предложения по рассматриваемому вопросу и не согласного с принятым решением, должно быть выражено при голосовании и отражено в протоколе. Созыв и проведения заседаний Совета директоров производится в соответствии с Уставом Общества и Положением о Совете директоров Общества.

35. Совет директоров Общества должен действовать добросовестно и разумно в наилучших интересах Общества, что предполагает соблюдение ими следующих обязанностей:

- действовать в пределах своих полномочий (компетенции) с соблюдением требований законодательства Кыргызской Республики и Устава Общества;
- использовать предоставленные им полномочия в целях выполнения возложенных задач и функций;
- принимать взвешенные решения на основании собственной квалификации и опыта после принятия всех исчерпывающих мер для получения необходимой и доступной информации в разумные сроки;
- соблюдать требования по недопущению конфликта интересов;
- соблюдать принцип равенства в отношении к акционерам, не отдавая предпочтений интересам одного акционера перед интересами других акционеров Общества.

36. В целях усиления корпоративного управления в Обществе Совет директоров создает Комитет по аудиту, предназначенный для содействия повышению эффективности работы Совета директоров Общества в исполнении обязанностей по контролю и оптимизации, принимаемых им решений, для усиления системы внутреннего контроля и взаимодействия между органами управления, внутренним аудитором и внешним аудитором Общества.

37. Состав, структура, деятельность и ответственность данного комитета определяется и регулируется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и соответствующими внутренними положениями о комитетах, которые утверждаются Советом директоров.

38. Необходимым условием обеспечения прав и интересов акционеров является строгое соблюдение органами и должностными лицами Общества процедур, установленных законодательством Кыргызской Республики, уставом Общества и иными внутренними документами Общества. Для надлежащего соблюдения порядка подготовки и проведения общего собрания акционеров, деятельности Совета директоров и осуществления данных функций Совет директоров Общества назначает должностное лицо, обладающее необходимой профессиональной квалификацией - Корпоративного секретаря Общества, который несет ответственность за соблюдение указанных процедур.

ОАО «Группа К51»	Кодекс корпоративного управления		
	К51-К-01.02	«01» апреля 2022 года	Стр. 7 из 11

39. Совет директоров несет ответственность по раскрытию информации и информационному освещению деятельности Общества, и обязан обосновать классификацию информации и обеспечить защиту и сохранность внутренней (служебной) информации.

40. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед акционерами. Совет директоров предоставляет акционерам взвешенную и четкую оценку достигнутых результатов и перспектив Общества посредством объективного мониторинга состояния текущего финансового состояния и результатов деятельности Общества и обеспечивает поддержание и функционирование надежной системы внутреннего контроля и независимого аудита с целью сохранения инвестиций акционеров и активов Общества.

41. Оценка результатов деятельности Совета директоров осуществляется общим собранием акционеров Общества.

42. Члены Совет директоров несут ответственность за действие и/или бездействие, повлекшие к причинению убытков и нарушению интересов Общества. Мера ответственности определяется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, Уставом Общества и Положением о Совете директоров Общества.

43. Исполнительный орган Общества осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики, Устава Общества, внутреннего положения об Исполнительном органе и подотчетно Совету директоров.

44. Исполнительный орган Общества должен осуществлять руководство деятельностью Общества таким образом, чтобы обеспечить как получение дивидендов акционерами, так и возможность развития самого Общества.

45. В целях обеспечения эффективного корпоративного управления Исполнительный орган должен:

- обеспечить четкое распределение ответственности, полномочий и подотчетности структурных подразделений, должностных лиц и сотрудников Общества;

- установить эффективные системы мониторинга соблюдения политик Общества, утвержденных Советом директоров, процедур и должностных инструкций на всех исполнительных уровнях организационной структуры и периодически проводить оценку адекватности данных систем;

- установить надежные информационные системы, которые позволят обеспечить надлежащую подготовку и своевременное представление информации необходимой для принятия управленческих решений;

- своевременно (не реже одного раза в квартал) представлять Совету директоров Общества содержательные и достоверные отчеты о финансовом состоянии результатах деятельности, оценку адекватности системы внутреннего контроля, отчеты по управлению рисками деятельности;

- незамедлительно информировать Совет директоров Общества о любых ухудшениях положения Общества или угрозе возникновения такой ситуации;

- информировать Совет директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства Кыргызской Республики, нормативных документов и внутренних политик Общества, утвержденных Советом директоров.

46. При назначении на должность кандидата в члены Исполнительного органа Общества, Совет директоров руководствуется Положением об Исполнительном органе Общества. Кандидат в члены

ОАО «Группа K51»	Кодекс корпоративного управления		
	K51-K-01.02	«01» апреля 2022 года	Стр. 8 из 11

Исполнительного органа должен иметь безупречную деловую репутацию, обладать отличными знаниями в области деятельности Общества, иметь достаточный профессиональный опыт.

47. Исполнительный орган Общества обязан действовать добросовестно и разумно в наилучших интересах Общества, что предполагает соблюдение ими следующих обязанностей:

- выполнять обязанности в пределах своих полномочий с соблюдением требований законодательства Кыргызской Республики, Устава Общества, решений (принятых общим собранием акционеров и Советом директоров Общества), включая реализацию стратегий и политик Общества;
- использовать предоставленных им полномочий в целях выполнения возложенных задач и функций;
- соблюдать принцип равенства в отношении к акционерам, Совету директоров и должностным лицам Общества.

48. Оценка результатов деятельности Исполнительного органа Общества осуществляется Советом директоров и общим собранием акционеров.

49. Члены Исполнительного органа несут ответственность за действие и/или бездействие, повлекшие к причинению убытков и нарушению интересов Общества. Мера ответственности определяется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, Уставом Общества и Положением об Исполнительном органе Общества.

50. Общество стремится раскрывать всю необходимую информацию, которая позволяет пользователям информации получать объективную информацию о финансовом состоянии и деятельности Общества.

51. Общество на периодической основе обеспечивает своевременное и объективное раскрытие информации о финансовом состоянии, результатах деятельности и другую информацию в соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики в печатных изданиях СМИ.

52. В целом, за раскрытия информации о деятельности Общества несет ответственность Исполнительный орган Общества.

53. В целях достоверности и своевременности раскрытия информации Исполнительный орган Общества во внутренних документах Общества определяет порядок раскрытия информации и сотрудников, ответственных за подготовку и представления информации.

54. Совет директоров и Исполнительный орган Общества ответственно и стремится к созданию эффективной системы контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Общества, которая будет способствовать основной цели защиты вложений акционеров, инвесторов и активов Общества.

55. Основной целью создания эффективной системы контроля достигается путем решения следующих задач:

- принятие и обеспечение исполнения стратегических и текущих бизнес планов Общества;
- установление и обеспечение соблюдения эффективных процедур внутреннего контроля, включая разграничение деятельности и компетенции принятия решений по основным видам деятельности Общества;

- обеспечение эффективной и прозрачной системы управления в Обществе, в том числе предупреждение и пресечение злоупотреблений со стороны должностных лиц Общества;

- предупреждение, выявление и ограничение рисков, присущих деятельности Общества;

- обеспечение достоверности финансовой информации, используемой либо раскрываемой Обществом.

56. Для осуществления контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Общества в соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики и Уставом Общества:

- В Общества на постоянной основе действует внутренний аудитор, назначаемый Советом директоров Общества и призванный осуществлять проверку деятельности Общества, оценивать адекватность и эффективность системы внутреннего контроля, а также подверженность рискам, присущим деятельности Общества. Внутренний аудитор подотчетен Совету директоров и осуществляет свою деятельность в соответствии с возложенными функциональными обязанностями.

- На ежегодной основе проводится проверка финансово - хозяйственной деятельности Ревизором (или членами Ревизионной комиссии) Общества, избираемыми общим собранием акционеров в соответствии с Уставом Общества. Ревизор (или члены Ревизионной комиссии) Общества должен обладать достаточной компетенцией и профессиональными навыками, необходимыми для осуществления возложенных на них функций и формировать квалифицированное суждение о состоянии дел в Общества. Заключение Ревизора (или Ревизионной комиссии) по финансово-хозяйственной деятельности Общества доводится до сведения акционеров на общем собрании акционеров.

- Для проверки и подтверждения правильности годовой финансовой отчетности Общество ежегодно привлекает внешнего аудитора, в лице профессиональной аудиторской организации, обладающей хорошей репутацией и не связанной с Обществом или ее акционерами имущественными интересами. Основной целью аудиторской проверки независимым аудитором является проверка финансовой отчетности Общества и получение независимого мнения о достоверности и объективности составления финансовой отчетности Общества. Избрание внешнего аудитора производится общим собранием акционеров по представлению Совета директоров Общества в соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики.

57. Для достижения эффективности корпоративного управления в Общества Совет директоров обеспечивает и контролирует:

- признания на всех уровнях организационной структуры необходимости и важности работы аудиторов для устойчивости финансового состояния и достижения стратегических целей Общества;

- принимает меры для укрепления независимости и адекватности внутреннего аудита;

- рассматривает и уделяет повышенное внимание к отчетам и рекомендациям внешних и внутренних аудиторов Общества;

- контролирует принятия Исполнительным органом Общества своевременных корректирующих мер в отношении проблем, выявленных аудиторами.

58. Основной целью дивидендной политики Общества является обеспечение как получения дивидендов акционерами, так и возможность развития самого Общества.

ОАО «Группа К51»	Кодекс корпоративного управления		
	K51-K-01.02	«01» апреля 2022 года	Стр. 10 из 11

59. Общество соблюдает требования законодательства Кыргызской Республики по вопросам распределения чистой прибыли, включая выплату дивидендов акционерам Общества. Решение о распределении чистой прибыли и выплате дивидендов принимается на общем собрании акционеров Общества по рекомендации Совета директоров Общества.

60. Общество обеспечивает прозрачность механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты.

61. Общество осуществляет свою деятельность строго в соответствии с нормами законодательства Кыргызской Республики, нормативными требованиями и внутренними документами Общества, с учетом общепринятых принципов деловой этики.

62. По всем проводимым операциям, с учетом специфики деятельности, Общество разрабатывает внутренние нормативные документы, детально описывающие порядок осуществления операций, распределение полномочий и ответственности сотрудников. Внутренние нормативные документы разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики, норм корпоративной и деловой этики и утверждаются соответствующими органами корпоративного управления Общества.

63. Отношения между акционерами, членами Совета директоров и Исполнительного органа Общества строятся на взаимном доверии, уважении, подотчетности и контроле.

64. Общество рассматривает развитие своего кадрового потенциала как одну из основ своего долговременного и динамичного развития.

65. Реализация корпоративного управления и кадровой политики Общества производится на основе защиты предусмотренных законодательством Кыргызской Республики прав сотрудников и направлена на развитие партнерских отношений между Обществом и ее сотрудниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда.

66. Общество стремится к постоянному усовершенствованию кадровой политики, улучшению условий труда для создания благоприятной и творческой атмосферы в трудовом коллективе Общества и содействует повышению квалификации сотрудников Общества.

67. Общество осознает свою ответственность перед персоналом и гарантирует неукоснительное соблюдение норм трудового законодательства Кыргызской Республики.

68. Общество при осуществлении своей деятельности осознает, что успешное решение задач и достижение целей возможны лишь при наличии в нем условий для предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов - конфликтов между органами общества и его акционерами, а также между акционерами, если такой конфликт затрагивает интересы Общества.

69. Предупреждение и урегулирования корпоративных конфликтов призваны обеспечить соблюдение и охрану прав акционеров и защитить имущественные интересы и деловую репутацию Общества.

70. Члены совета директоров и Исполнительного органа Общества, равно как и все другие сотрудники Общества обязаны выполнять свои функциональные обязанности, в пределах компетенции и установленных полномочий, добросовестно и разумно с должной заботой и осмотрительностью в интересах Общества и акционеров, избегая конфликта интересов.

71. В случае возникновения корпоративных конфликтов участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты, как прав акционера, так и деловой репутации Общества. При невозможности решения корпоративных конфликтов путем

ОАО «Группа К51»	Кодекс корпоративного управления		
	K51-K-01.02	«01» апреля 2022 года	Стр. 11 из 11

переговоров, они должны разрешаться строго в соответствии с нормами и требованиями законодательства Кыргызской Республики.

72. Общества напрямую не оказывает вред (негативное влияние) на окружающую среду. Вместе с тем, Общество осознает значимость вопросов охраны окружающей среды и в процессе своей деятельности обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде.

73. Настоящий Кодекс вступает в действие с даты его утверждения общим собранием акционеров Общества.

74. Руководствуясь интересами акционеров, клиентов, деловых партнеров, Общество будет осуществлять постоянный мониторинг соответствия ее деятельности положениям настоящего Кодекса.

75. Положения настоящего Кодекса могут пересматриваться при изменении законодательства Кыргызской Республики, Устава Общества, а также общепринятых стандартов корпоративного управления путем внесения изменения и дополнений в Кодекс.

76. Изменения и дополнения в Кодекс вносятся после одобрения Советом директоров Общества и утверждения на общем собрании акционеров Общества.

Директор _____ Джумалиев А.Б.



Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью
4 (четыре) листов

Должность директор

ФИО Дегушев А.В.

01 апреля 2022 года

